

Was kostet ein Mensch? Was ist ein Mitarbeiter wert?

Sehr geehrte Damen und Herren,
mit diesen Fragen haben sich schon viele Forscher und Statistiker beschäftigt.

„Was Menschen und Dinge wert sind, kann man erst beurteilen, wenn sie alt geworden“. Marie Freifrau von Ebner Eschenbach (1830-1916)

Darin ist viel Wahrheit. Insofern hat unser Thema in den Unternehmen einen hohen Stellenwert.

Was ist ein Mitarbeiter wert? Diese Frage löste Prof. Hermann Simon mit der einfachen Formel: "Börsenwert dividiert durch die Anzahl der Mitarbeiter."

Wir meinen, möglich jedoch etwas unscharf.

Damit wir nachhaltig den Begriff „return on investment“ und damit die notwendigen Kennzahlen aus der BWL diskutieren können, brauchen wir ein stimmiges Zahlenbild zur Mehrwertbildung.

Wir gehen mit unserer Formel

$$p = m \times v$$

(Produktivität = Motivation x Verantwortung)

in eine neue **Dimension der Produktivität** (Output : Input). Nach dem Prinzip „6 Richtige“ betrachten wir folgende Faktoren (F):

- F1) Verhältnis von Personalkosten zu Kapitalkosten
- F2) Wertschöpfung pro Mitarbeiter
- F3) Kosten pro Mitarbeiter
- F4) Der Mehrwert pro Mitarbeiter
- F5) Besitzstandskosten pro Mitarbeiter
- F6) Allgemeine Personalnebenkosten pro Mitarbeiter

Weitere Ansätze für mehr Effektivität in Sachen PE/OE/HR und Change-Prozessen erhalten wir durch den **Leadership & Performance Navigation Process** (LPNP[®]) <http://www.michael-boesl-consulting.com/index.php/news> .

Wenn Sie Ihr Unternehmen **optimieren** wollen, das **Rating** für die Gespräche mit Investoren oder Banken verbessern müssen, dann sollten wir reden. Wenn Sie als verantwortlicher „Personaler“ die **Budgetverhandlungen** beeinflussen wollen, dann sollten wir reden. Wenn Sie eine **Sozial- und HR Bilanz** erstellen müssen oder wollen, dann sollten wir reden. Wenn Sie neue **Vergütungsmodelle** einführen und mit Betriebsräten oder Gewerkschaften verhandeln müssen, sollten wir reden.

Sie erreichen mich auch unter www.brain-fabricare.org.

Ich freue mich auf Ihre Fragen.

Alles Gute wünscht

Michael Bösl

MBC Michael Bösl Consulting

D-83080 Oberaudorf
Naunspitzstraße 6

Telefon +49(0)8033 / 3038 440
Mobil +49(0) 179 / 4663 488

www.michael-boesl-consulting.com
info@michael-boesl-consulting.com

Steuer-Nr. 156/206/20014
USt-ID-Nr. DE283769909

Stadtparkasse München