

6 Richtige für Ihre Business Partnerschaft in allen Personalfragen.



Unser Themenangebot für die Zusammenarbeit im HR-Bereich

Glück kann man nicht erzwingen und wertvolle Arbeit hat mit Glückspiel nichts gemeinsames.

Unsere Kompetenz-Themen bauen auf rund 35 Jahren Erfahrung auf.

Die Chance für eine Zusammenarbeit ergibt sich aus den Themen.

1. Suchen und finden von Führungskräften und Fachpersonal
2. Potentialanalysen und Auswahl bei Recruiting oder Positionswechsel
3. Sozial- und Konfliktmanagement im Alltag inkl. rechtlicher Fragen
4. Qualifizierung und Verbesserung
5. Auswahl und Förderung von Low Performer
6. Betriebliches Sozialmanagement

Sechs Themen, die Sie mit uns diskutieren sollten.



Erfolg ist, wenn Vergangenheit länger ist als Zukunft!

Damit Zukunft erfolgreich gestaltet wird, bedarf es einer Vielzahl von Maßnahmen und Anwenderwissen.

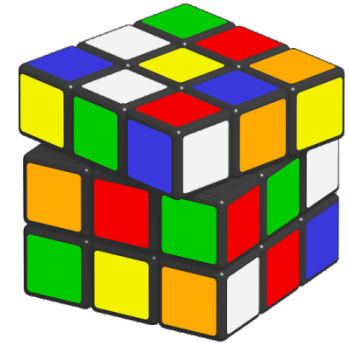
Damit können Fehler reduziert und vermieden werden.
Wertvolle Ressourcen werden eingespart.

Lassen Sie uns gemeinsam über Ziele wie zum Beispiel:

- mehr Umsatz
- höhere Produktivität
- Kosteneinsparungen

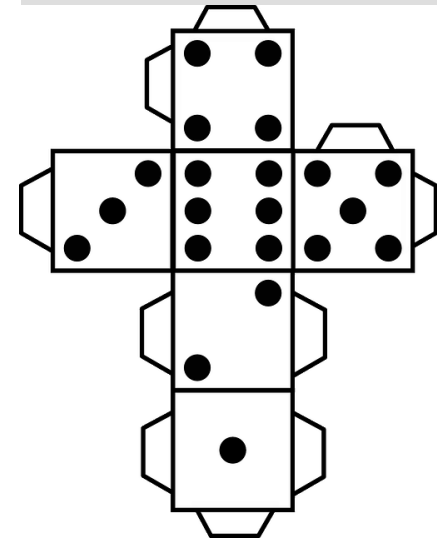
reden und Personalabbau-Kosten vermeiden.

Schützen Sie sich mit uns vor Wissens- und Mitarbeiterverlust.



Unsere Gebrauchsanweisung für die gemeinsame Business Partnerschaft

1. Einen ersten Gesprächstermin vereinbaren.
Unsere Kontaktdaten haben Sie jetzt!
2. Alle Themen die Sie bewegen kommen auf den Tisch.
3. Wir hören gut zu! Wir machen uns Notizen und stellen Fragen.
4. Sie erhalten ein konkretes und faires Angebot.
5. Wir gehen in die Fein-Justierung und vereinbaren Ziele.
6. Der Vertrag für eine Zusammenarbeit ist unterschrieben und wir starten durch!



Nützliche Kompetenzdetails



Themenbereich Arbeit,- Sozial,- und Tarifrecht

- Allgemeines Arbeitsrecht
- Betriebsverfassungsrecht
- Kündigungsschutzrecht
- Tarifvertragsgesetz
- Sonderregelungen
- Öffentliches Dienstrecht
- Reisekostenverordnungen
- Verhandlungen vor Arbeitsgerichten (Kollektiv,- und Individualrecht)
- Leitung und Führung sowie Beisitzer in Tarifverhandlungskommissionen
- Ausschüsse beim Arbeitsministerium
- Beisitzer von Einigungsstellen und Verhandlungsführung bei Sozialplangestaltung

Themenbereich Personalstrategie, Planung, Gewinnung und Bindung

- HR Marketing und Arbeitgeber Leitbild
- Budget- und Personalbedarfsplanung in Profit Center
- Rekrutierungsstandards setzen und Einstellgespräche durchführen
- Bindungsprogramme und Mitarbeitererevents
- Sozial,- und Gesundheitspolitik
- Familienprogramme
- Gestaltung von Dienstleistungs- und Arbeitsverträgen sowie Richtlinien für Prozessvorgaben z.B. durch Personal-Audits und QM Stabilisierung
- Prozessgestaltung zur Gewinnung von Azubis und Absolventen (FH)
- Entwicklung von Integrationsprogrammen analog EQR

Themenbereich HR/PE Entwicklung, Durchführung und Förderung

- Entwicklung von Programmen (in allen UN Bereichen)
- Persönliche Durchführung (Schwerpunkt: Führung, BWL und Arbeitsrecht)
- Durchführung von Führungskräftebildungen zur Stabilisierung der Rechtssicherheit und der Führungskultur,
- sowie Imagestärkung und Kostenreduzierung
- Durchführung von Seminaren zu Krankenrückkehrgesprächen (BEM)
- Internationalisierung von Führungskräfte trainings

„Zusammenkommen ist ein
Beginn,
zusammenbleiben ist ein
Fortschritt,
zusammenarbeiten ist ein
Erfolg.“

Henry Ford

