

Im Fokus – Low Performer!

"Es ist nicht die stärkste Spezies die überlebt, auch nicht die intelligenteste, es ist diejenige, die sich am ehesten dem Wandel anpassen kann."

Charles Darwin (Englischer Naturforscher)

Sehr geehrte Damen und Herren,
in den vergangenen Monaten wurde ich immer wieder konkret auf das Thema: **Low Performer** angesprochen. Dabei sind mir zwei Fragen aufgefallen.

1. Wer oder was ist ein Low Performer?
2. Wer oder was macht den Menschen zum Low Performer?

Low Performer sind Mitarbeiter, die aus Sicht der Unternehmensleitung und anderer Mitarbeiter, Minderleistungen erbringen. Die tatsächlich erbrachte Leistung weicht negativ von der geschuldeten Leistung ab. Es gibt zwei Gruppen von Low Performern.

Mitarbeiter, die **können, aber nicht wollen**, hier ist die Faulheit im Verhalten begründet. Wenn der Mitarbeiter dagegen **will, aber nicht kann**, ist die Schlechtleistung in seiner Person begründet. In beiden Fällen **kann** eine ordentliche Kündigung gerechtfertigt sein. Im ersten Fall aus verhaltensbedingten und im zweiten Fall aus personenbedingten Gründen.

Es braucht deshalb **Klarheit durch Sachlichkeit** ohne Vorurteile!

Deshalb richtet sich mein Angebot sowohl an **Führungskräfte** als auch an **Betriebsräte**. Insbesondere greift das Thema im Mittelstand um sich. In einem Spezial-Tages - **Inhouse** - Workshop gehen wir dem Thema auf den Grund. Ihre Chance! Zwei Termine sind für Sie geblockt:

13.07. und 14.07.2015

Sichern Sie sich einen davon und **buchen Sie noch heute!**

Diese Themen stehen in der Agenda.

Vormittag: Klärung der Rechtsprechung und Handlungsmöglichkeiten
Wer ist ein Low Performer?

Nachmittag: Der Umgang mit der Ressource Mensch als Human Kapital
Was macht den Mensch zum Low Performer?

Start: **09:00 Uhr** Ende: **17:00 Uhr**

Ein sonst genutzter Meetings- oder Schulungsraum reicht für **maximal** 20 TN.

Ihr Investment ist für diesen ertragreichen Tag: 1.500,-€ zzgl. UST und Spesen.
Für BR Teilnehmer gilt: Freistellung gem. §37 Abs.6, 7 sowie §40 BetrVG.

Ich freue mich auf Ihre Buchung per Mail. **Stichwort: Low Performer**. Sie wünschen einen anderen Tag? Kein Problem, lassen Sie uns darüber sprechen.
Hotline: +49 (0) 179-4663488.

Ihr Betriebsberater
Michael Bösl

MBC Michael Bösl Consulting

D-83080 Oberaudorf
Naunspitzstraße 6

Telefon +49(0)8033 / 3038 440
Mobil +49(0) 179 / 4663 488

www.michael-boesl-consulting.com
info@michael-boesl-consulting.com

Steuer-Nr. 156/206/20014
USt-ID-Nr. DE283769909

Stadtparkasse München