

SAN I RE I MO

Sanierung | Reorganisation | Modernisierung

Unser Qualitätsmodell für die erfolgreiche Sanierung

*Leben ist das, was passiert, während du andere Dinge im Kopf hast.
John Lennon*



Ziel

Das Unternehmen stabilisieren, „sturm- und wetterfest“ machen. Die Arbeitsplätze sichern und die Marktposition ausbauen.

Für eine **Sanierung** stehen Tatsachen im Raum, die vielfältig gewachsen sind und durch Fehlentscheidungen herbeigeführt wurden.

Zu unterscheiden ist, ob sich das Unternehmen bereits in einer Insolvenz befindet oder kurz davor. Insofern ist eine Reihe von Prozessen zur Durchführung nötig.

Im Finanzbereich arbeiten wir zum Beispiel mit der Gemeinkostenwertanalyse GWA. Damit stellen wir konkret Einsparpotential durch einen sauberen Analyseprozess dar.

Anlässe für **Reorganisation** bilden u. a. Verschiebungen in der Umwelt oder im Produktionsprogramm einer Unternehmung. Auch personelle Veränderungen durch Eintritt oder Ausscheiden (wichtiger) Handlungsträger können Ursachen sein.

Wir stellen in 5 Phasen den **Reorganisationsprozesses sicher:**

- (1) Erkennen eines Organisationsproblems und die Erteilung eines entsprechenden Organisationsauftrags,
- (2) problemadäquate Konzeption des organisatorischen Gestaltungsprozesses,
- (3) Erhebung des Ist-Zustandes,
- (4) Generierung und Bewertung organisatorischer Alternativen mit der anschließenden Festlegung der zukünftigen Organisation (instrumentaler Organisationsbegriff) und
- (5) Einführung der (eventuellen) organisatorischen Neuerungen.

MBC Michael Bösl Consulting

D-83080 Oberaudorf
Naunspitzstraße 6

Telefon +49(0)8033 / 3038 440
Mobil +49(0) 179 / 4663 488

www.michael-boesl-consulting.com
info@michael-boesl-consulting.com

Steuer-Nr. 156/206/20014
USt-ID-Nr. DE283769909

Modernisierung

Je nach Bedarf an Modernisierung gibt es dazu nicht nur das wirtschaftliche Risiko, wenn man nicht modernisiert, sondern auch das emotionale. Denn eine Modernisierung bedeutet auch **Veränderung**. Wenn man zu schnell und zu viel verändert, kann das bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Ängste auslösen, zu Verunsicherung führen oder auch zu Frust.

Solche Reaktionen sind emotional erklärbar, aber wirtschaftlich auch **messbar**, weil die Produktivität zurückgehen kann. Daher ist das Risiko, ein Unternehmen erst modernisieren zu müssen, nicht zu unterschätzen, wobei es aber auch den umgekehrten Weg gibt, nämlich Personal, das sich Veränderungen wünscht, um besser arbeiten zu können, dies aber beim Vorgänger nicht möglich war.

Insofern stellen wir mit verschiedenen Wegen, u. a. mit der **HR-Methoden-MIX-Matrix**©, Transparenz sicher.

Kostenoptimierung mit Kompetenz ist ein Prozess, den wir in Absprache und Zielvereinbarung mit Ihnen so effektiv einsetzen, dass Sie die Beratungskosten garantiert kompensieren.

In der Regel ist der **Kostenoptimierungsprozess** für Ihr Unternehmen damit investitionsfrei. **Kostenoptimierung** ist Teil eines klaren Methoden-Managements.

Damit verbessert sich das **Human-Capital**, daraus das **Social- Rating** und in Folge die **Sozial-Bilanz**.

Wenn Sie jetzt Gefallen an unserem **SAN I RE I MO** Modell gefunden haben, dann sollten wir reden.

Unser Motto:

Sanierung, **Reorganisation** und **Modernisierung** muss als Prozess verstanden werden und als Chance für die Zukunft gelebt werden.

Vereinbaren Sie noch heute einen Gesprächstermin.

Michael Bösl